



Città di Reggio Calabria

**SETTORE RISORSE UMANE E
SERVIZI DEMOGRAFICI**



Indirizzo via S. ANNA II TRONCO PALAZZO
CEDIR

Reggio Calabria



0965 3622574- 3622566



risumane@reggiocal.it
protocollo@pec.reggiocal.it

Ai Segretario Generale

Ai Dirigenti Di Settore

Ai Dirigenti Di Unità Di Progetto Intersettoriali

Ai dipendenti del Comune di Reggio Calabria

e, pc

All'Assessore al Personale

All'Organismo Indipendente di valutazione (OIV)

oiv@comune.reggio-calabria.it

Oggetto: Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 16-01-2025-Obiettivo formativo in materia di performance-annualità 2026 Circolare

In riferimento all'argomento in oggetto, , nelle more dell'adeguamento dell'attuale sistema di misurazione e valutazione della performance con l'inserimento, per i tre livelli di differenziazione esistenti (singolo dirigente, personale responsabile di posizione organizzativa e dipendenti), di un indicatore specifico misurabile in materia di formazione, che possa garantire all'Ente un monitoraggio delle politiche e dei programmi formativi si conferma anche per l'anno 2026 l'intenzione dell'Amministrazione di ascrivere la valutazione del raggiungimento dell'obiettivo formativo individuale:

- per i dipendenti, alla scheda valutazione del comportamento "Area Competenze e Capacità, relativamente all'indicatore "capacità e competenza del dipendente a svolgere il proprio carico di lavoro", il cui peso varia in relazione all'area di appartenenza; il mancato raggiungimento dell'obiettivo formativo determinerà un abbattimento della valutazione pari al 50% del valore massimo previsto;
- per il personale responsabile di Elevata Qualificazione, alla scheda valutazione del comportamento, area "Innovazione ", relativamente al fattore "Iniziativa gestione del cambiamento"; il mancato raggiungimento dell'obiettivo formativo determinerà un abbattimento della valutazione pari al 100% del valore massimo previsto;
- per il personale dirigente, alla scheda valutazione del comportamento area "Innovazione " relativamente al fattore "Iniziativa gestione del cambiamento"; il mancato raggiungimento dell'obiettivo formativo determinerà un abbattimento della valutazione pari al 100% del valore del peso massimo previsto.

Confidando nella massima collaborazione si inviano distinti saluti

LA DIRIGENTE
(Avv. Iolanda Mauro)

IL SEGRETARIO GENERALE
(D.ssa Antonia Criaco)